

Jij verbindt Amsterdam met de Oude Kerk

Medewerker Educatie & Outreach Oude Kerk Amsterdam 32 uur per week

een plek voor hedendaagse kunst
en het oudste gebouw van Amsterdam

Wat is de Oude Kerk?

De Oude Kerk is een podium voor hedendaagse kunst gevestigd in het oudste gebouw van Amsterdam. We presenteren werk van kunstenaars uit de hele wereld, speciaal gemaakt voor dit gebouw. We geloven dat kunst voor iedereen is. Niet als loze belofte, maar als dagelijkse opgave.

Wat ga je doen?

De nieuwe functie Medewerker Educatie & Outreach slaat een brug tussen wat er in de Oude Kerk gebeurt en de bewoners van Amsterdam. Van scholen tot buurten, van jongeren tot ouderen. Je bedenkt programma's, maakt ze en zorgt dat ze echt aankomen.

Educatie – voor scholen en jongeren

- Je maakt programma's voor basisscholen, middelbare scholen en vervolgopleidingen.
- Je vertaalt onze tentoonstellingen en ons erfgoed naar programma's die leerlingen echt raken; geen droge les, maar een ervaring.
- Je werkt samen met kunstenaars, docenten en rondleiders om dat voor elkaar te krijgen.
- Je bouwt aan een netwerk van scholen.

Publiek – voor iedereen in de stad

- Je organiseert workshops, rondleidingen en lezingen.
- Je zoekt actief contact met wijkorganisaties en culturele plekken in Amsterdam.
- Je denkt na over hoe we nieuwe publieksgroepen kunnen bereiken: mensen die de Oude Kerk nog niet kennen, of nog niet ervaren dat het gebouw ook iets met hún achtergrond en geschiedenis te maken heeft.

Outreach — laten zien wat we doen

- Je meet of onze programma's echt iets veranderen en rapporteert daarover.
- Je levert input voor subsidieaanvragen en verantwoordingen.
- Je schrijft mee aan teksten voor de website en bezoekersinformatie.

Wie zoeken we?

We zoeken iemand die voelt wat er nodig is en die niet bang is om buiten de gebaande paden te treden. Je hoeft geen klassieke museumachtergrond te hebben. Wat telt is wat jij meebrengt: je blik, je netwerk, je ervaring met mensen.

Je herkent jezelf in het volgende:

- Je hebt een hbo-werk en denkniveau in educatie, kunst, erfgoed, sociale wetenschappen of iets vergelijkbaars. Of je hebt aantoonbare werkervaring die daarmee gelijkstaat.
- Je hebt ervaring met het opzetten, organiseren en uitvoeren van educatie- of publieksprogramma's.
- Je weet hoe je mensen met verschillende achtergronden benadert en verbindt en je doet dat met respect en nieuwsgierigheid.
- Je spreekt en schrijft goed Nederlands en Engels.
- Je bent zelfstandig, maar houdt van samenwerken.
- Je bent maatschappelijk betrokken en nieuwsgierig naar mensen, verhalen en plekken.

Twijfel je of je profiel volledig aansluit? Solliciteer toch.

We zoeken geen perfect profiel, we zoeken de juiste persoon. Als jij gelooft dat jouw achtergrond, jouw blik of jouw ervaring iets toevoegt aan de Oude Kerk, dan horen we dat graag.

Wat bieden we?

Een werkplek zoals geen andere: het oudste gebouw van Amsterdam, midden in het historische stadscentrum en in een kleine, gedreven en platte organisatie waar jouw werk direct zichtbaar is.

- Een contract van 32 uur voor één jaar, met zicht op een vast dienstverband bij goed functioneren.
- Salaris volgens CAO Museum, schaal [8]: € 3.220,- – € 4.089,- bruto per maand op basis van 36 uur, afhankelijk van ervaring.
- Een vaste eindejaarsuitkering van 3,4 %.
- 201,6 vakantie-uren bij een 36-urige werkweek.
- Moderne Pensioenregeling bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Ruimte voor training en ontwikkeling binnen je vakgebied.
- Flexibele werktijden en een goede werk-privébalans.
- Dagelijks lunch.
- Diversiteitsdagen.
- Vrijkaarten voor tentoonstellingen en korting in de museumwinkel.

Hoe solliciteer je?

Uiterlijk 26 juni ontvangen we graag je cv en een motivatiebrief. Je kunt er ook voor kiezen om in plaats van een motivatiebrief een korte videopitch op te sturen.

De videopitch:

- Maximale duur: 2 minuten
- Taal: Nederlands
- Inleveren via: SwissTransfer, gedeelde link Youtube/Vimeo, niet-openbaar) of email
- Geen technische eisen: smartphone-opname is prima

Gevraagde inhoud:

- Wie ben je en wat drijft jou in educatief werk?
- Welke ervaring of aanpak breng jij mee die relevant is voor deze rol?
- Waarom spreekt de Oude Kerk je aan als plek om te werken?

Stuur de pitch of motivatiebrief en je cv naar sollicitatie@oudekerk.nl
Heb je nog vragen over de functie? Neem contact op met Ilona van den Brekel, ilona@oudekerk.nl

De sollicitatieprocedure?

Na beoordeling van de videopitch/motivatiebrief en CV nodigen we de kandidaten, die we beter willen leren kennen, uit voor een gesprek. Deze gesprekken zullen plaatsvinden op 1, 2 en 3 juli.

Hierna geven we een aantal sollicitanten een praktische opdracht. De uitwerking van de opdracht zal in een tweede gesprek worden besproken. We streven naar een selectie in maximaal twee rondes. Deze gesprekken zullen plaatsvinden op 16 en 17 juli.

De Oude Kerk wil een diverse en inclusieve organisatie zijn. We nodigen iedereen uit om te solliciteren, ongeacht achtergrond, afkomst, leeftijd of ervaring.